# Постановление Правительства Магаданской области от 26 декабря 2014 г. N 1106-пп "Об утверждении государственной программы Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области" на 2015 - 2020 годы" (с изменениями и дополнениями)

# Государственная программа Магаданской области"Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области"на 2015 - 2020 годы"(утв. [постановлением](#sub_0) Правительства Магаданской областиот 26 декабря 2014 г. N 1106-пп)

С изменениями и дополнениями от:

12 марта 2015 г.

ГАРАНТ:

См. План реализации настоящей программы, утв. Постановлением Правительства Магаданской области от 12 марта 2015 г. N 172-пп

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Магаданской области от 12 марта 2015 г. N 171-пп в паспорт настоящей Программы внесены изменения

См. текст паспорта в предыдущей редакции

# Паспорт государственной программы Магаданской области"Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области"на 2015 - 2020 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | государственная программа Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области" на 2015 - 2020 годы" (далее государственная программа) |
| Цели государственной программы | улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Магаданской области, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи государственной программы | 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.5. Совершенствование нормативно-правовой базы Магаданской области в области охраны труда.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Ответственный исполнитель государственной программы | министерство труда и социальной политики Магаданской области |
| Соисполнители государственной программы | не предусмотрено |
| Участники государственной программы | - министерство образования и молодежной политики Магаданской области;- министерство культуры и туризма Магаданской области;- организации, осуществляющие функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, имеющие аккредитации (далее - обучающие организации) (по согласованию);- общественная организация "Объединение организаций профсоюзов Магаданской области (по согласованию);- областные отраслевые и первичные профсоюзные организации (по согласованию);- ГУ - Магаданское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - МРО ФСС) (по согласованию) |
| Подпрограммы государственной программы | отсутствуют |
| Целевые показатели государственной программы | 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.2. Динамика оценки условий труда:Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.[\*](#sub_1111)Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.[\*](#sub_1111)Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.Количество рабочих мест, прошедших государственную экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда).3. Условия труда:3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников |
| Сроки и этапы реализации государственной программы | 2015 - 2020 гг. |
| Ресурсное обеспечение государственной программы | общий объем финансирования государственной программы составляет 245 694,1 тыс. рублей, в том числе:- за счет средств областного бюджета 5388,0 тыс. рублей;- за счет средств внебюджетных источников - 240306,1 тыс. рублей.Объем финансирования государственной программы по годам составляет:- в 2015 году - 39 899,3 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 521,7 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников - 39 377,6 тыс. рублей;- в 2016 году - 40 787,6 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 601,9 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников - 40185,7 тыс. рублей;- в 2017 году - 40787,6 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 601,9 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников 40 185,7 тыс. рублей;- в 2018 году - 41 422,7 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 1 237 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников - 40185,7 тыс. рублей;- в 2019 году - 41 367,7 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 1182 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников - 40185,7 тыс. рублей;- в 2020 году - 41 429,2 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 1 243,5 тыс. рублей;за счет средств внебюджетных источников - 40 185,7 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы | - снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве (в том числе со смертельным исходом);- снижение (стабилизация) численности работников, занятых в условиях, не отвечающих действующим санитарно-гигиеническим нормативам;- снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;- увеличение количества рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;- увеличение количества страхователей, которые использовали суммы страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;- увеличение количества обученных по охране труда |