**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2017-2021 ГОДЫ"**

ПАСПОРТ

государственной программы Магаданской области "Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области" на 2017-2021 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | государственная программа Магаданской области "Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области" на 2017-2021 годы" (далее - государственная программа) |
| Цели государственной программы | 1. Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области.  2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.  3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использование резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.  4. Противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области |
| Задачи государственной программы | 1. Создание единых и целостных современных систем государственной гражданской службы Магаданской области (далее - гражданская служба) и муниципальной службы Магаданской области (далее - муниципальная служба), ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность государственных гражданских служащих Магаданской области (далее - гражданские служащие) и муниципальных служащих Магаданской области (далее - муниципальные служащие) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:  - совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;  - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;  - повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;  - развитии системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих.  2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:  - повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;  - профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;  - развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.  3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развития.  4. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе:  - организация и проведение антикоррупционной пропаганды;  - организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;  - осуществление организационных мер по профилактике коррупции;  - создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;  - реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс |
| Ответственный исполнитель государственной программы | аппарат губернатора Магаданской области; министерство государственно-правового развития Магаданской области |
| Соисполнители государственной программы | отсутствуют |
| Участники государственной программы | органы исполнительной государственной власти Магаданской области;  в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: прокуратура Магаданской области; Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; Следственное управление Следственного комитета России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности |
| Подпрограммы государственной программы | 1. [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0DE36Ch6u7X) "Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области" на 2017-2021 годы";  2. [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0CEF6Bh6u0X) "Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области" на 2017-2021 годы";  3. [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0FE56Fh6uDX) "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области" на 2017-2021 годы";  4. [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0FEF6Fh6u6X) "Профилактика коррупции в Магаданской области" на 2017-2021 годы" |
| Целевые показатели государственной программы | - количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;  - количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с гражданской службой и муниципальной службой;  - численность гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  - численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  - количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;  - количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявление профессиональных и личностных качеств;  - количество проведенных мониторингов штатной численности;  - численность лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование;  - количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;  - количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;  - численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование;  - численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, назначенных на управленческие должности;  - доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;  - количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления;  - количество лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, своевременно не представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются указанные лица;  - количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, иных случаев нарушений указанными лицами запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |
| Сроки и этапы реализации государственной программы | 2017-2021 годы.  Этапы реализации государственной программы не предусматриваются |
| Ресурсное обеспечение государственной программы | Общий объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 21 596,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2017 - 4 258,7 тыс. рублей;  2018 - 4 334,5 тыс. рублей;  2019 - 4 334,5 тыс. рублей;  2020 - 4 334,5 тыс. рублей;  2021 - 4 334,5 тыс. рублей.  [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0DE36Ch6u7X) "Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области" на 2017-2021 годы": в 2017-2021 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 12 950,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 - 2 590,0 тыс. рублей;  2018 - 2 590,0 тыс. рублей;  2019 - 2 590,0 тыс. рублей;  2020 - 2 590,0 тыс. рублей;  2021 - 2 590,0 тыс. рублей.  [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0CEF6Bh6u0X) "Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области" на 2017-2021 годы":  в 2017-2021 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 1 250,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 - 250,0 тыс. рублей;  2018 - 250,0 тыс. рублей;  2019 - 250,0 тыс. рублей;  2020 - 250,0 тыс. рублей;  2021 - 250,0 тыс. рублей.  [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0FE56Fh6uDX) "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области" на 2017-2021 годы": в 2017-2021 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 4 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 - 800,0 тыс. рублей;  2018 - 800,0 тыс. рублей;  2019 - 800,0 тыс. рублей;  2020 - 800,0 тыс. рублей;  2021 - 800,0 тыс. рублей.  [Подпрограмма](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FE7286A1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0FEF6Fh6u6X) "Профилактика коррупции в Магаданской области" на 2017-2021 годы": в 2017-2021 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета составляет 3 396,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 - 618,7 тыс. рублей;  2018 - 694,5 тыс. рублей;  2019 - 694,5 тыс. рублей;  2020 - 694,5 тыс. рублей;  2021 - 694,5 тыс. рублей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=7F1C91D120FAF226F1EE10E1EADF41BF58B63DAA8C67FF778DA1A0DAE122821099C7973FF08DFD5D0DE668h6uCX) Правительства Магаданской области от 29.06.2017 N 616-пп) | |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы и муниципальной службы;  - повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих;  - развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;  - развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;  - повышение престижа гражданской службы и муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач органами государственный власти Магаданской области;  - создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы;  - оптимизация штатной численности и совершенствование структуры исполнительных органов государственной власти Магаданской области;  - повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;  - обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;  - повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;  - рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области;  - формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;  - совершенствование нормативной правовой и организационной баз по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;  - уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;  - снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в проектах правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;  - отсутствие случаев несвоевременного представления лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных, указанными лицами;  - снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;  - снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц |